

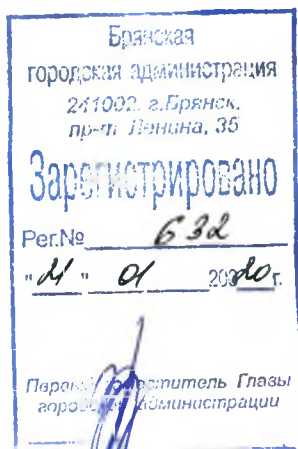
Министерство здравоохранения Российской Федерации
Департамент здравоохранения Брянской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«БРЯНСКИЙ МЕДИКО-СОЦИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ
ИМЕНИ АКАДЕМИКА Н.М. АМОСОВА»

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на период с 2019 г. по 2021 г.




Директор ГАПОУ

«БМСТ им. ак. Н.М. Амосова»



Принято на собрании трудового
коллектива работников
ГАПОУ «БМСТ им. ак. Н.М. Амосова»
«09» декабря 2019 г.
Полномочные представители
коллектива:

 Шаркунова Л.В.

 Толкачева О.А.

 Карношина Н.Н.

На основании решения общего собрания трудового коллектива ГАПОУ «БМСТ им. ак. Н.М. Амосова», внести в коллективный договор, принятый 19.02.2019 года (с учетом внесенных изменений 18.04.2019 г.) следующие изменения и дополнения:

В соответствии с указом Губернатора Брянской области от 02 декабря 2019 г. «О внесении изменения в указ Губернатора Брянской области от 27 октября 2014 года № 341 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Брянской области»

внести следующие изменения в Приложение №6 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников» и приложения к нему:

- 1) Раздел 1 «Общие положения» четвертый абзац п.1.13 читать в следующей редакции:
«базовая единица - величина, применяемая для определения базового оклада, составляет 4339,00 рублей (вступает в силу со дня утверждения и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 года)»;
- 2) Раздел 6. «Условия и охрана труда»:
 - дополнить пункт 6.2 абзацем следующего содержания: «Работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда) предоставлять:
 - дополнительный отпуск, при этом в соответствии со ст. 126 ТК допускается замена части дополнительного отпуска денежной компенсацией по желанию работника;
 - молоко и другие равноценные продукты в установленных случаях, а также по письменному заявлению работника заменять выдачу молока денежной компенсацией (Приложение к соглашению ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков на 2019-2021 г.г.)»;
- 3) Приложение №1 к коллективному договору «Соглашение ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков на 2019-2021 г.г.» дополнить следующим Приложением:

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ МОЛОКА ИЛИ ДРУГИХ РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, И ПОРЯДКЕ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННОЙ ВЫПЛАТЫ**

1. В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации на работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты.

2. Порядок бесплатной выдачи молока работникам, занятым на работах с вредными условиями труда осуществляется в соответствии с требованиями Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 г. N 45н.

3. Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов (таблица №1), и уровни которых превышают установленные нормативы.

Уровни вредных производственных факторов на рабочем месте, превышающие утверждённые нормативы, определяются по результатам специальной оценки условий труда и государственной экспертизы, или по результатам замеров уровня вредодействующего фактора на рабочем месте, проведенных в установленном порядке.

4. По результатам специальной оценки условий труда и/или государственной экспертизы, подтверждающих на рабочем месте обеспечение безопасных (допустимые) условий труда: уровни вредных производственных факторов не превышают установленные нормативы, работодатель, с учетом мнения первичной профсоюзной организации, имеет право принять решение о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов.

5. Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену, независимо от продолжительности смены.

6. Выдача молока или других равноценных пищевых продуктов должны осуществляться в помещениях отделения леченого питания в соответствии с порядком, установленным санитарно-гигиеническими требованиями.

7. Работникам, контактирующим с неорганическими соединениями цветных металлов, по результатам аттестации рабочих мест (специальной оценки условий труда) дополнительно к молоку имеют право на получение 2 г пектина в составе обогащенных им пищевых продуктов: напитков, желе, джемов, мармеладов, соковой продукции из фруктов и (или) овощей и консервов (фактическое содержание пектина указывается изготовителем).

Допустима замена этих продуктов натуральными фруктовыми и (или) овощными соками с мякотью в количестве 300 мл. за смену.

При постоянном контакте с неорганическими соединениями цветных металлов вместо молока может быть выдача кисломолочных продуктов или продуктов для диетического (лечебного и профилактического) питания.

8. Выдача обогащенных пектином пищевых продуктов, напитков, желе, джемов, мармеладов, соковой продукции из фруктов и (или) овощей и консервов должна быть организована перед началом работы, а кисломолочных продуктов - в течение рабочего дня.

9. Выдача молока или других равноценных пищевых продуктов за одну или несколько смен вперед, равно как и за прошедшие смены не допускается.

10. Замена молока равноценными пищевыми продуктами допускается с согласия работников и с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

11. В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1 (ч. I), ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2007, N 41, ст. 4844) выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов. Решение о замене работникам молока выплатой денежной компенсации принимается администрацией с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

12. Размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным стоимости молока жирностью не менее 2,5% в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории административной единицы субъекта Российской Федерации. Для этой цели могут использоваться данные Росстата.

Работникам, получающим вместо молока равноценные пищевые продукты, размер компенсационной выплаты устанавливается исходя из стоимости равноценных пищевых продуктов.

13. Компенсационная выплата должна производиться не реже 1 раза в месяц, в срок не позднее срока выдачи заработной платы.

14. Индексация компенсационной выплаты производится пропорционально росту цен на молоко и другие равноценные пищевые продукты в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории административной единицы субъекта Российской Федерации на основе данных компетентного структурного подразделения органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации не чаще 2 раз в год.

15. Конкретный размер компенсационной выплаты и порядок ее индексации, порядок выдачи устанавливаются работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации приказом по учреждению.

16. Допускается замена компенсационной выплаты на молоко или другие равноценные продукты по письменным заявлениям работников.

17. Ответственность за обеспечение бесплатной выдачи работникам молока и равноценных пищевых продуктов, а также за соблюдение настоящих норм и условий их выдачи возлагается на работодателя.

18. В случае обеспечения безопасных (допустимых) условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест (специальной оценки условий труда), заключением государственной экспертизы условий труда, работодатель имеет право принять решение о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Таблица №1

Нормы бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока

№ п/п	Наименование пищевого продукта	Норма выдачи за смену
1.	Кисломолочные жидкие продукты, в том числе обогащенные, с содержанием жира до 3,5% (кефир разных сортов, простокваша, ацидофилин, ряженка)	500 г
2.	Творог не более 9% жирности	100 г
3.	Сыр не более 24% жирности	60 г

4) Приложение №6 «Положение об оплате труда работников»:

– в разделе 6 «Выплаты компенсационного характера» внести изменения в таблицу «Перечень компенсационных выплат», таблицу «Перечень и размеры компенсационных выплат» читать в следующей редакции:

Наименование выплат	Размеры выплат	
	за счет бюджетных средств	за счет средств от приносящей доход деятельности
За увеличение объема работы	До 250% к базовому окладу или в абсолютном размере не более 10000 рублей	До 250% к базовому окладу или в абсолютном размере не более 10000 рублей
За совмещение профессий (должностей)	До 100% к базовому окладу или в абсолютном размере не более 10000 рублей	До 100% к базовому окладу или в абсолютном размере не более 10000 рублей
За выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных	До 100% к базовому окладу или в абсолют-	До 100% к базовому окладу или в абсолют-

	ном размере не более 10000 рублей	ном размере не более 10000 рублей
За ненормированный рабочий день	До 25 % к базовому окладу или в абсолютном размере не более 10000 руб	До 25 % к базовому окладу или в абсолютном размере не более 10000 руб
За исполнение обязанностей по вакантной должности	До 100% к базовому окладу или в абсолютном размере не более 10000 рублей	До 100% к базовому окладу или в абсолютном размере не более 10000 рублей
За руководство методической комиссией	От 5 до 20% к базовому окладу или в абсолютном размере от 1000 до 1500 рублей	
За заведование кабинетами	От 5 до 20% к базовому окладу или в абсолютном размере от 500 до 1000 рублей	От 5 до 20% к базовому окладу или в абсолютном размере от 500 до 1000 рублей
За классное руководство	От 5 до 20% к базовому окладу или в абсолютном размере (по семестрам), в зависимости от наполняемости группы (пропорционально кол-ву студентов): 1000 р. – с наполняемостью группы 25 человек (очная форма обучения), 800 руб – с наполняемостью группы 8 человек (очно-заочная форма обучения)	От 5 до 20% к базовому окладу или в абсолютном размере (по семестрам), в зависимости от наполняемости группы (пропорционально кол-ву студентов): 1000 р. – с наполняемостью группы 25 человек (очная форма обучения), 800 руб – с наполняемостью группы 8 человек (очно-заочная форма обучения)
За проверку тетрадей преподавателям: русского языка и литературы, преподавателям иностранного языка, преподавателям математики и информатики	В % к базовому окладу: 20% 10% 10%	В % к базовому окладу: 20% 10% 10%
За исполнение обязанностей председателя, зам. председателя, ответственного и технического секретаря приемной комиссии	До 100% к базовому окладу или в абсолютном размере не более 10000 рублей	До 100% к базовому окладу или в абсолютном размере не более 10000 рублей
За курсы		До 100 % к должностному окладу или до 25 % от суммы дохода по курсам, или в 1-2 размерах ставки преподавателя
За вредные условия труда (преподавателям инфекционных болезней от объема практических часов в инфекционной больнице)	4% к базовому окладу	4% к базовому окладу
За вредные условия труда (сотрудникам других должностей от фактически отработанного времени)	4% к базовому окладу	4% к базовому окладу
Компенсационная выплата на молоко работникам, занятым на работах с вредными условиями труда (в случае замены выдачи работникам по установленным нормам мо-	В размере эквивалентном стоимости молока питьевого цельного пастеризованного жирностью 2,5-3,2% в расчете 0,5 л за	В размере эквивалентном стоимости молока питьевого цельного пастеризованного жирностью 2,5-3,2% в расчете 0,5 л

лока денежной компенсацией)	фактически отработанное время во вредных условиях труда (по данным Росстата по состоянию на 01 января и 01 сентября ежегодно)	за фактически отработанное время во вредных условиях труда (по данным Росстата по состоянию на 01 января и 01 сентября ежегодно)
За работу в ночное время (с 22 часов вечера до 6 часов утра)	35% от тарифной ставки	35% от тарифной ставки
За работу в выходные и праздничные дни	в двойном размере	в двойном размере

От работодателя:
директор

Пехова В.Н.

От работников:
полномочные представители коллектива

Шаркунова Л.В.

Толкачева О.А.

Карнюшина Н.Н.

ВЕРНО

6 (шесть)

листов

Директор

ГАПОУ «БМСТ

им. ак. Н.М. Амосова»



В.Н. Пехова

24 2019 г.

ПРОТОКОЛ
собрания трудового коллектива
государственного автономного профессионального образовательного учреждения
«Брянский медико-социальный техникум имени академика Н.М. Амосова»

№ 54 от 9.12 2019 года

Членов трудового коллектива – 91
Присутствовало – 87

Председательствующий – Шаркунова Л.В.
Секретарь – Емельяненко Л.М.

Повестка дня:

Внесение изменений и дополнений в действующий коллективный договор, принятый на собрании трудового коллектива 19.02.2019 г. (с учетом внесенных изменений от 18.04.2019 г.), зарегистрированный в Брянской городской администрации 01.04.2019 г. №553, №579 от 21.06.2019

Ход заседания:

1. По вопросу о рассмотрении и принятии к утверждению изменений и дополнений, внесенных в коллективный договор, принятый на собрании трудового коллектива 19.02.2019 г. (с учетом внесенных изменений от 18.04.2019 г.) слушали директора техникума Пехову В.Н., зам. директора по УР Цаплину Э.Г. Они ознакомили работников техникума с предлагаемыми изменениями и дополнениями в коллективный договор (Предложения прилагаются).

В обсуждении приняли участие все присутствующие, изменения и дополнения внесены в коллективный договор.

Предложено принять и утвердить изменения и дополнения к коллективному договору.

Вопрос был поставлен на голосование.

Голосовали: «За» - единогласно.

Постановили:

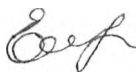
принять к утверждению изменения и дополнения к Коллективному договору.

Председатель собрания:



Шаркунова Л.В.

Секретарь:



Емельяненко Л.М.



Верно,
Л.В. Шаркунова
Л.М. Емельяненко
Л.В. Шаркунова
им. А.М. Амосова
24.12.2019

Предложения о внесении изменений и дополнений в коллективный договор, принятый 19.02.2019 года (с учетом внесенных изменений 18.04.2019 г.) для рассмотрения на собрании трудового коллектива ГАПОУ «БМСТ им. ак. Н.М. Амосова»:

В соответствии с указом Губернатора Брянской области от 02 декабря 2019 г. «О внесении изменения в указ Губернатора Брянской области от 27 октября 2014 года № 341 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Брянской области»

внести следующие изменения в Приложение №6 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников» и приложения к нему:

- 1) Раздел I «Общие положения» четвертый абзац п.1.13 читать в следующей редакции:
«*базовая единица* - величина, применяемая для определения базового оклада, составляет 4339,00 рублей (вступает в силу со дня утверждения и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 года)»;
- 2) Раздел 6. «Условия и охрана труда»:
 - дополнить пункт 6.2 абзацем следующего содержания: «Работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда) предоставлять:
 - дополнительный отпуск, при этом в соответствии со ст. 126 ТК допускается замена части дополнительного отпуска денежной компенсацией по желанию работника;
 - молоко и другие равноценные продукты в установленных случаях, а также по письменному заявлению работника заменять выдачу молока денежной компенсацией (Приложение к соглашению ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков на 2019-2021 г.г.)»;
- 3) Приложение №1 к коллективному договору «Соглашение ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков на 2019-2021 г.г.» дополнить следующим Приложением:

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ МОЛОКА ИЛИ ДРУГИХ РАВНОЦЕННЫХ
ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ
УСЛОВИЯМИ ТРУДА, И ПОРЯДКЕ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННОЙ
ВЫПЛАТЫ**

1. В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации на работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты.

2. Порядок бесплатной выдачи молока работникам, занятым на работах с вредными условиями труда осуществляется в соответствии с требованиями Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 г. N 45н.

3. Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов (таблица №1), и уровни которых превышают установленные нормативы.

Уровни вредных производственных факторов на рабочем месте, превышающие утверждённые нормативы, определяются по результатам специальной оценки условий

труда и государственной экспертизы, или по результатам замеров уровня вредодействующего фактора на рабочем месте, проведенных в установленном порядке.

4. По результатам специальной оценки условий труда и/или государственной экспертизы, подтверждающих на рабочем месте обеспечение безопасных (допустимых) условий труда: уровни вредных производственных факторов не превышают установленные нормативы, работодатель, с учетом мнения первичной профсоюзной организации, имеет право принять решение о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов.

5. Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену, независимо от продолжительности смены.

6. Выдача молока или других равноценных пищевых продуктов должны осуществляться в помещениях отделения леченого питания в соответствии с порядком, установленным санитарно-гигиеническими требованиями.

7. Работникам, контактирующим с неорганическими соединениями цветных металлов, по результатам аттестации рабочих мест (специальной оценки условий труда) дополнительно к молоку имеют право на получение 2 г пектина в составе обогащенных им пищевых продуктов: напитков, желе, джемов, мармеладов, соковой продукции из фруктов и (или) овощей и консервов (фактическое содержание пектина указывается изготовителем).

Допустима замена этих продуктов натуральными фруктовыми и (или) овощными соками с мякотью в количестве 300 мл. за смену.

При постоянном контакте с неорганическими соединениями цветных металлов вместо молока может быть выдача кисломолочных продуктов или продуктов для диетического (лечебного и профилактического) питания.

8. Выдача обогащенных пектином пищевых продуктов, напитков, желе, джемов, мармеладов, соковой продукции из фруктов и (или) овощей и консервов должна быть организована перед началом работы, а кисломолочных продуктов - в течение рабочего дня.

9. Выдача молока или других равноценных пищевых продуктов за одну или несколько смен вперед, равно как и за прошедшие смены не допускается.

10. Замена молока равноценными пищевыми продуктами допускается с согласия работников и с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

11. В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1 (ч. I), ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2007, N 41, ст. 4844) выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов. Решение о замене работникам молока выплатой денежной компенсации принимается администрацией с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

12. Размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным стоимости молока жирностью не менее 2,5% в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории административной единицы субъекта Российской Федерации. Для этой цели могут использоваться данные Росстата.

Работникам, получающим вместо молока равноценные пищевые продукты, размер компенсационной выплаты устанавливается исходя из стоимости равноценных пищевых продуктов.

13. Компенсационная выплата должна производиться не реже 1 раза в месяц, в срок не позднее срока выдачи заработной платы.

14. Индексация компенсационной выплаты производится пропорционально росту цен на молоко и другие равноценные пищевые продукты в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории административной единицы субъекта Российской Федерации на основе данных компетентного структурного подразделения органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации не чаще 2 раз в год.

15. Конкретный размер компенсационной выплаты и порядок ее индексации, порядок выдачи устанавливаются работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации приказом по учреждению.

16. Допускается замена компенсационной выплаты на молоко или другие равноценные продукты по письменным заявлениям работников.

17. Ответственность за обеспечение бесплатной выдачи работникам молока и равноценных пищевых продуктов, а также за соблюдение настоящих норм и условий их выдачи возлагается на работодателя.

18. В случае обеспечения безопасных (допустимых) условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест (специальной оценки условий труда), заключением государственной экспертизы условий труда, работодатель имеет право принять решение о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Таблица №1

Нормы бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока

№ п/п	Наименование пищевого продукта	Норма выдачи за смену
1.	Кисломолочные жидкие продукты, в том числе обогащенные, с содержанием жира до 3,5% (кефир разных сортов, простокваша, ацидофилин, ряженка)	500 г
2.	Творог не более 9% жирности	100 г
3.	Сыр не более 24% жирности	60 г

4) Приложение №6 «Положение об оплате труда работников»:

– в разделе 6 «Выплаты компенсационного характера» внести изменения в таблицу «Перечень компенсационных выплат», таблицу «Перечень и размеры компенсационных выплат» читать в следующей редакции:

Наименование выплат	Размеры выплат	
	за счет бюджетных средств	за счет средств от приносящей доход деятельности
За увеличение объема работы	До 250% к базовому окладу или в абсолютном размере не более 10000 рублей	До 250% к базовому окладу или в абсолютном размере не более 10000 рублей
За совмещение профессий (должностей)	До 100% к базовому окладу или в абсолютном размере не более 10000 рублей	До 100% к базовому окладу или в абсолютном размере не более 10000 рублей
За выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных	До 100% к базовому окладу или в абсолютном размере не более 10000 рублей	До 100% к базовому окладу или в абсолютном размере не более 10000 рублей
За ненормированный рабочий день	До 25 % к базовому окладу или в абсолютном размере не более 10000 руб	До 25 % к базовому окладу или в абсолютном размере не более 10000 руб
За исполнение обязанностей по вакантной должности	До 100% к базовому окладу или в абсолютном размере не более 10000 рублей	До 100% к базовому окладу или в абсолютном размере не более 10000 рублей
За руководство методической комиссией	От 5 до 20% к базовому окладу или в абсолютном размере от 1000 до 1500 рублей	

За заведование кабинетами	От 5 до 20% к базовому окладу или в абсолютном размере от 500 до 1000 рублей	От 5 до 20% к базовому окладу или в абсолютном размере от 500 до 1000 рублей
За классное руководство	От 5 до 20% к базовому окладу или в абсолютном размере (по семестрам), в зависимости от наполняемости группы (пропорционально кол-ву студентов): 1000 р. – с наполняемостью группы 25 человек (очная форма обучения), 800 руб – с наполняемостью группы 8 человек (очно-заочная форма обучения)	От 5 до 20% к базовому окладу или в абсолютном размере (по семестрам), в зависимости от наполняемости группы (пропорционально кол-ву студентов): 1000 р. – с наполняемостью группы 25 человек (очная форма обучения), 800 руб – с наполняемостью группы 8 человек (очно-заочная форма обучения)
За проверку тетрадей преподавателям: русского языка и литературы, преподавателям иностранного языка, преподавателям математики и информатики	В % к базовому окладу: 20% 10% 10%	В % к базовому окладу: 20% 10% 10%
За исполнение обязанностей председателя, зам. председателя, ответственного и технического секретаря приемной комиссии	До 100% к базовому окладу или в абсолютном размере не более 10000 рублей	До 100% к базовому окладу или в абсолютном размере не более 10000 рублей
За курсы		До 100 % к должностному окладу или до 25 % от суммы дохода по курсам, или в 1-2 размерах ставки преподавателя
За вредные условия труда (преподавателям инфекционных болезней от объема практических часов в инфекционной больнице)	4% к базовому окладу	4% к базовому окладу
За вредные условия труда (сотрудникам других должностей от фактически отработанного времени)	4% к базовому окладу	4% к базовому окладу
Компенсационная выплата на молоко работникам, занятым на работах с вредными условиями труда (в случае замены выдачи работникам по установленным нормам молока денежной компенсацией)	В размере эквивалентном стоимости молока питьевого цельного пастеризованного жирностью 2,5-3,2% в расчете 0,5 л за фактически отработанное время во вредных условиях труда (по данным Росстата по состоянию на 01 января и 01 сентября ежегодно)	В размере эквивалентном стоимости молока питьевого цельного пастеризованного жирностью 2,5-3,2% в расчете 0,5 л за фактически отработанное время во вредных условиях труда (по данным Росстата по состоянию на 01 января и 01 сентября ежегодно)
За работу в ночное время (с 22 часов вечера до 6 часов утра)	35% от тарифной ставки	35% от тарифной ставки
За работу в выходные и праздничные дни	в двойном размере	в двойном размере